

【ボトムアップ型の研修計画】

令和6年度 コンプライアンス研修年間計画表

北茨城市立明德小学校

1 明德小学校不祥事根絶宣言

不祥事案ゼロの実現 令和6年度 明德小スローガン 「お互いの良さを見つけて 認め合おう 明德小」 ～職員研修を実施し、職員間で『法令順守の意識』を高める～

2 年間活動計画

月	コンプライアンス研修の内容	担当	備考
4月	コンプライアンス研修の意義 ・チーム明德のスローガン発表 ・パワーハラスメント	校長	コンプライアンスについての共通理解 ・スローガン発表・決定・掲示 ・パワーハラスメントについて
5月	パワハラは人権侵害	中学年部 担当	職務上の命令？無理な要求？その境界線 って
6月	体罰・暴言を許さない教育の実践	特別支援部 担当	なかよし集会があります！人権教育の視 点から…
7月	盗難紛失	教務部 担当	成績処理の時期。個人情報管理は厳重 に！
8月	飲酒運転・酒気帯び運転	低学年部 担当	気が緩む夏季休業！飲む機会も多くな り？…
9月	体罰・暴言を許さない教育の実践	特別支援部 担当	夏休み明けで児童の生活もペースがつか めていません。指導には十分注意して！
10月	セクハラは信用失墜行為	高学年部 担当	年度の折り返し。セクハラの意識は常に
11月	児童理解・生徒指導の3機能	生徒指導部 担当	一人一人の児童の居場所がある学級にし たい…
11月	教員評価における進捗状況の確認、 助言・指導等	管理職	
12月	通勤・出張、安全運転・事故防止	中学年部 担当	安全通勤強化月間です！
1月	働きやすい環境・職員同士の関係	低学年部 担当	先生方のチームワークの良さは子供に返 ります
2月	明確・明瞭な会計報告に向けて	教務部 担当	会計処理の不透明は先生不信につながり ます
3月	忙しくてついつい慌てて運転	高学年部 担当	年度末で慌ただしい3月だからこそ安全 に…

3 その他

- ・必要に応じて。適宜協議や動画視聴等の研修を取り入れていく。
- ・職員の企画によるボトムアップ型の研修と、トップダウン型の研修を組み合わせる。
- ・通知文の内容を確実に伝達する。
- ・飲酒運転、体罰、交通事故に関する指導等については、繰り返し職員に向けて注意喚起していく。
- ・関連の新聞記事を配布するなど、機会を捉えて啓発を図る。
- ・関連の資料をコンプライアンスファイルに累積する。